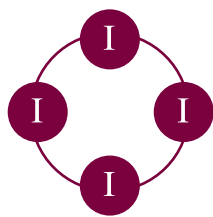


CHANGE & LEADERSHIP

Inquiry.
Insight.
Imagination.
Impact.



„Frau Karboul hat neben der sehr erfolgreichen Konzipierung unserer Change Architektur des Personalservice Telekom (Herausforderungen: Standortkonsolidierung, Personalabbau, Spezialisierung) auch als Personal Coach für mich und mein Geschäftsleitungsteam agiert und uns geholfen, unsere Rollen in diesem komplexen Wandel zu finden und zu etablieren. Ich schätze die Zusammenarbeit mit Frau Karboul sehr – insbesondere Ihre offene und direkte Art!“

Thorsten Bonne

Sprecher der Geschäftsleitung Personalservice
Deutsche Telekom AG

UNSER ANGEBOT

CHANGE CONSULTING

Unser internationales und interdisziplinäres Beraterteam arbeitet gerne und professionell mit Ihnen an Ihren Herausforderungen und aktuellen Themen. Unser Mix aus Kreativität, systemischer Analyse und gesundem Pragmatismus hilft uns, schnell und fundiert Dinge anzupacken und umzusetzen.

GLOBAL LEADERSHIP DEVELOPMENT

Wir haben für Sie als Führungskraft Curricula, innovative Führungsansätze und Methoden entwickelt, um sowohl individuelle als auch kollektive Führungskompetenz zu stärken und in Ihrer Organisation zu verankern. Wir gestalten Räume und Möglichkeiten, in denen Führungskräfte und Mitarbeiter zusammenkommen, um für die „Reise ins Neue“ herausgefordert und vorbereitet zu sein.

EXECUTIVE COACHING

Wir sind als Sparrings-Partner für Führungskräfte und Organisationen da, um mit Ihnen an einer positiven Entwicklung zu Leistung und Erfüllung zu arbeiten. Unser Executive Coaching zielt darauf, sowohl Sie mit Ihren Potentialen und Talenten zu stärken als auch Sie herauszufordern.

UNSERE WERTE

Wir machen einen Unterschied, da wir Ihre Talente mit unseren Erfahrungen kombinieren - zielführend hin zu einer reiferen Organisation und besseren Führungsperformance.

Wir machen einen Unterschied, da wir Organisationen in ihrem kulturellen und ökonomischen Zusammenhang betrachten.

Wir machen einen Unterschied, da wir uns mit Globalisierung, politischen Geschehen, Geschichte und Gesellschaft auseinandersetzen.

Diese Arbeit führen wir tagtäglich an der Seite unserer Kunden durch.

CHANGE, LEADERSHIP & PARTNERS.



AMEL KARBOUL

Amel Karboul ist die Gründerin und Geschäftsführerin von Change, Leadership & Partners. Als erfahrene Organisationsberaterin und Führungskräfte-Coach verfolgt sie vorrangig systemische Ansätze des Lernens und des Change Managements – auf Organisations- und Teamebene ebenso wie für einzelne Klienten. Bereits seit 13 Jahren sammelt Amel Erfahrungen in den Bereichen Organisationsberatung, Organisationsentwicklung, Führungskräfte-Training, Führungskräfteentwicklung und Coaching. Ihre derzeitige Tätigkeit ist schwerpunktmäßig darauf ausgerichtet, Menschen und Prozesse so in Einklang zu bringen, dass festgelegte Unternehmensziele erreicht werden können. Amels Expertise umfasst u. a. die Ausrichtung und Entwicklung von Führungsaufgaben, das Coaching international tätiger Führungskräfte, das Management weitreichender Veränderungsprozesse, die Implementierung innovativer Strategien, den Aufbau von Führungsteams sowie die Begleitung von Communities of Practice und globalen Netzwerken.

Amel unterstützt Manager-Teams bei der Steuerung umfangreicher Veränderungsprozesse. So hat sie z.B. Führungskräften von Daimler Chrysler, Dupont, Lufthansa, SAP, Villeroy & Boch, der Deutschen Telekom und von Ärzten ohne Grenzen dabei geholfen, Restrukturierungen, strategische Neuausrichtungen oder andere globale Herausforderungen erfolgreich zu meistern. Amel arbeitet mit verschiedenen weltweiten Organisationen zusammen und hat Workshops in West- und Osteuropa, Brasilien, Indien, dem Mittleren Osten, Australien, den USA sowie Süd- und Nordafrika durchgeführt.

Als Coach bietet Amel Assessments, Entwicklungsplanung sowie die permanente unterstützende Begleitung zielgerichteter Verhaltensänderungen an. Zusätzlich hat sie Coaching-

Skills-Trainings für Führungskräfte durchgeführt und Personalexperten zu Coaches ausgebildet. Sie ist für verschiedene Assessment-Instrumente zertifiziert, u.a. das 360-Grad-Feedback. Für das mittlere und gehobene Management hat Amel spezielle Führungskräfteprogramme entwickelt (z. B. für Bosch, Lufthansa Cargo, Wyeth, SAP, Plansee, OMV, KWS, Microsoft, DuPont und das Welternährungsprogramm der Vereinten Nationen). Darüber hinaus hat sie ehrenamtlich ein Führungskräfteprogramm zur Unterstützung weiblicher Führungskräfte in Afrika durchgeführt.

Amels weitreichende Unternehmens- und Beratungserfahrung beinhaltet ebenfalls die Tätigkeiten als Projektleiterin für das Innovations- und die Lieferantenmanagement von Mercedes-Benz in Südafrika und Deutschland sowie als Managerin für Wissenstransfer und Führungskräfteentwicklung an der DaimlerChrysler Corporate University in den USA, in Singapur und Deutschland von 1996 bis 2001. Anschließend war sie als Strategieberaterin bei der Boston Consulting Group in Deutschland tätig. Bevor sie schließlich ihre aktuelle Tätigkeit aufnahm, war Amel geschäftsführende Gesellschafterin der Wiener Berater- und Forschergruppe Neuwaldegg – ein führender Anbieter auf dem Gebiet des Change Management und der Führungskräfteentwicklung.

Amel ist in Tunesien geboren, in Europa aufgewachsen und hat in Europa und den USA studiert... ein echter „Global Player“ also. Die verschiedenen Aspekte internationaler Kultur und deren Auswirkung auf die Dynamik von Organisationen und Führungsstrukturen faszinieren Amel schon seit langem – nicht verwunderlich für eine Frau, die in einem fünfsprachigen Haushalt aufgewachsen ist. Amel führt ihre Programme auf Arabisch, Französisch, Englisch und Deutsch durch. Darüber hinaus hat sie gute Kenntnisse der spanischen und der griechischen Sprache.

Amel hat ihr Maschinenbau-Diplom an der Universität Karlsruhe erworben; anschließend absolvierte sie ein Graduiertenstudium der Betriebswirtschaftslehre in den USA. In Deutschland hat Amel ein intensives Zertifizierungsprogramm im Systemischen Coaching (41 Tage in zwei Jahren) abgeschlossen und in Schweden und Österreich an Beratungstrainings teilgenommen. Amel ist durch das CCL (Center for Creative Leadership in Greensboro, USA) als 360-Grad-Coach zertifiziert und hat Robert Fritz' FST (Fundamentals of Structural Thinking)-Programm in Boston durchlaufen. Sie ist geschäftsführende Gesellschafterin einer Forschungsgruppe, die sich den Chancen und Herausforderungen rund um die internationale Führungskräfteentwicklung verschrieben hat. Darüber hinaus ist Amel Mitglied des Duke Corporate Education Global Learning Resource Network (USA und Großbritannien), der Visiting Faculty der Schweizer ZFU International Business School, der Strategic Management Society (SMS) sowie der International Coach Federation (ICF).

Amel Karboul ist verheiratet und stolze Mutter von Shedlia und Leyla.

WIR TEILEN IHNEN GERNE WEITERE DETAILS MIT. WENN SIE MIT UNS ARBEITEN MÖCHTEN, KONTAKTIEREN SIE UNS: info@change-leadership.net

Deutschland Mainstraße 51, 51149 Köln, Telefon +49 2203 3692890

Tunesien Change, Leadership & Partners. SARL, 2, rue Ksour Essef, 2080 Ariana – Tunis, Telefon +216 98 997750

USA 12019 Rosiers Branch Dr, Herndon, VA 20170, Telefon +1 703 742 3320