

التغيير والقيادة

عرضنا

اسناد استشاري وتغيير فريق متكامل و متعدد الاختصاصات ، يتقرّغ على ذمتكم للعمل معكم من أجل مواجهة التحديات مهما اشتدّت - ونقضي الفرص الحقيقية المثمرة. نقوم بعرض التحاليل الشاملة والخلق والإبداع مع توحّي "البراغماتيّة" لمضاعفة الفرص والعمل على الاستفادة القصوى منها.

تنمية الريادة العالمية

نعمل على توفير فضاءات مناسبة تجمع القيايين المتميزين جنباً إلى جنب لتبادل خبراتهم و تنمية مهاراتهم بما يؤهلهم لاتخاذ القرارات الحاسمة عندما تختلط السبل و النجاح في القيادة. ولهذا الغرض ، قمنا بوضع فلسفة جديدة ومقاربات مبتكرة وبرامج ومناهج أثبتت نجاعتها في مجال تطوير القدرات الفردية والجماعية للتسيير والريادة.

التأطير التنفيذي

نوفر تأطيراً مركزاً لتحقيق أفضل أداء ممكن وأحسن تنمية على مستوى الأفراد والمؤسسات. هدفنا هو تحقيق "التمكن والتمكين" لفائدتكم والدعم لخبراتكم ومهاراتكم.

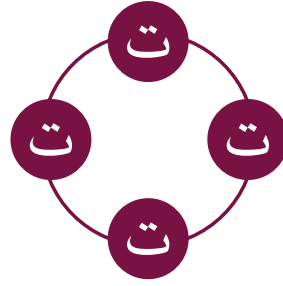
قاعاتنا

نحن على يقين:

بأن التوفيق بين كفاءاتكم ومؤهلاتنا يمكن أن يجعل منكم ، على المستوى الفردي ، مسيرين أفضل وأن يرتقى بمؤسساتكم إلى الصدارة.

بأنه من الضروري الأخذ بالاعتبار الواقع الثقافي والإقتصادي المحيط بالمؤسسة في مفهومه الشامل بأنه علينا أن نكون منخرطين في العولمة ومعنيين بالمجريات السياسية ولدينا الوعي بالتاريخ وبالتحويلات المجتمعية لإحداث الفارق الذي يميزنا على غيرنا.

هذا هو العمل اليومي الذي سنقوم به معكم مثلما هو الشأن مع حرفاننا الأجلاء.



تقضي
تعمق
تفكير
تأثير

"We at DuPont very much enjoyed working with you. We especially value the energy and novel approach you bring to the party. Your very effective facilitation and consult has enabled the delegates to make a leap on their learning curve. Very much appreciate your dedication."

Christine Verheye

Global Leadership Development Leader, DuPont

CHANGE, LEADERSHIP & PARTNERS.

كما قامت، بصفتها استشارية في هذا المجال، بتقديم تقويمات ومخططات تنمية ودعمًا مناسبًا لتغيير سلوك العمل. وبالإضافة إلى ذلك قامت آمال بالسهرة على برامج لتحسين مهارات العاملين على تنفيذ المشاريع. وهي معتمدة في مجال استعمال وسائل التقويم المختلفة بما في ذلك مقياس 360 درجة.

أما بالنسبة لكبار المديرين ذوي المستوى المتوسط فقد قامت آمال بصياغة وإعداد وتنفيذ برامج لكل من Lufthansa، Bosch، OMV، Plansee، SAP، Wyeth، Cargo، KWS، Microsoft، Dupont، World Food Program (البرنامج العالمي للتغذية). كما قامت بنفس المهمة لإعداد برامج دعم النساء رائدات في إفريقيا.

وقد ساعدتها خبرتها المتنوعة في مجال التنظيم والاستشارة بأن تصبح رائدة في ميدان التجديد في إدارة المشاريع وتمكينها من العلاقات اللازمة لذلك لدى كل من Mercedes-Benz Brand في جنوب أفريقيا وألمانيا وأن تصبح عنصرًا منفذا لنقل المعرفة وتنمية الريادة لدى The Daimler Chrysler Corporate University (جامعة هيئة ديمرل كريسزلر) في الولايات المتحدة الأمريكية، وكذلك في سنغفورة وفي ألمانيا، ابتداءً من سنة 1996 إلى سنة 2001. وإثر ذلك أصبحت استشارية في مجال الاستراتيجيات لدى مجموعة Boston Consulting Group بألمانيا (بوسطن للاستشارة). وقبل أن تقوم بتحمل هذه المسؤولية كانت تدير بالشراكة مجموعة Neuwaldegg (بفيانا النمسا) وكذلك مجموعة Neuwaldegg حيث تزودهم بكل ما يتعلق بالإدارة والريادة والاستشارة والتنمية في هذا المجال.

آمال هي من مواليد البلاد التونسية التي نشأت فيها، وتلقت تعليمها على الطريقة الأوروبية ثم الأمريكية وهي متفحة على كل العالم. وهي معجبة بالثقافة العالمية وتأثيرها على ريادة وتنظيم المشاريع وإدارتها بصفة ديناميكية. وهي تتكلم خمس لغات، فهي تنفذ البرامج باللغات: العربية والفرنسية والإنجليزية والألمانية ولها دراية لا بأس بها باللغتين الإسبانية واليونانية.

وهي حاصلة على درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة Karlsruhe بألمانيا وتابعت دروسها في الاقتصاد في جامعات بالولايات المتحدة الأمريكية. وقد تدرّبت على برنامج مكثف في مجال اعتماد نظم الإدارة بألمانيا، كما تلقت تدريباً في مجال الاستشارة بالسويد والنمسا. وهي خريجة المركز الإبداعي للريادة بالولايات المتحدة الأمريكية (Center For Creative Leadership, Greensboro, USA)، ومعتمدة في برامج 360 درجة.

وتابعت دروسها في أصول التفكير الهيكلي (Fundamentals Of Structural Thinking) وبرامج Robert Fritz في Boston بالولايات المتحدة الأمريكية. وهي طرف مشارك في مجموعة بحوث حول التحديات والفرص المتاحة في مجال تنمية الريادة الشاملة. وآمال عضو في هيئة شبكة مصادر التعليم الشامل في مؤسسة ديوك بالولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة: (Duke corporate education global learning resource Network US and UK) وهي أستاذة زائرة في جامعة ZFU بسويسرا وعضو في جمعية الإدارة الاستراتيجية (SMS)، وكذلك عضو في الفدرالية الدولية للتسيير: (International Coach Federation (ICF)).

آمال متزوجة، وأم لبنتين رائعتين: شاذلية وليلى.



آمال كربول

آمال كربول هي المؤسسة والمديرة بالشراكة لمكتب "التبادل والريادة والشراكة" « Change Leadership & Partners ». وهي استشارية في مجال تنظيم وتنمية وتنفيذ المشاريع التي تركز على المقاربات السيستمية Systemique لتلقيين الريادة، وتبادل الخبرات في مجال التنظيم على مستوى الأفراد والجماعات. وهي ناشطة في هذا المجال منذ 13 سنة.

إن عملها الحالي في صلب المؤسسات التي تتعامل معها يتركز على إيجاد علاقات فعلية بين العاملين وطرق العمل لتحقيق ما يطمح إليه أصحاب العمل من نتائج إيجابية في مجال التنظيم. كما يشمل مجالات خبراتها تدريب المكلفين بإدارة المشاريع وتنمية قدراتهم في مجالات الريادة الشاملة والتبادل والإدارة في أوسع مفهومها، وتنفيذ الاستراتيجيات المحددة وتكوين مجموعات القيادات التنفيذية، مما يمكن المجموعات من الحصول على شبكات عملية على المستوى الدولي.

تعمل آمال بصفة خبرتها الثرية على تقديم التسهيلات اللازمة لمجموعات المديرين والمسيرين مما يمكنهم من تبادل المبادرات الهامة. وقد قامت بهذه المهمة لدى Deutsche Telekom و Daimler و Chrysler و Dupont و Lufthansa و SAP و Villeroy & Boch، وأطباء بدون حدود بحيث ساعدتهم على إيجاد حلول لمشاكل تتعلق بإعادة الهيكلة وتنفيذ الاستراتيجيات الجديدة ومواجهة التحديات العالمية إلى غير ذلك من هذه المسائل. وهي تتعاون مع شركات عالمية ونظمت ورشات عمل في كل من شرق وغرب أوروبا والبرازيل والهند والشرق الأوسط وأستراليا والولايات المتحدة الأمريكية وجنوب وشمال إفريقيا.